

**令和3年改正個人情報保護法全面施行に向けた  
地方公共団体等への安全管理措置等に関する周知・啓発の方向性  
(案)**

令和5年2月15日

## 〈背景〉

- 令和3年5月に成立したデジタル社会の形成を図るための関係法律の整備に関する法律（令和3年法律第37号）により、行政機関個人情報保護法及び独立行政法人等個人情報保護法が個人情報法（※1）に統合されるとともに、令和5年4月1日から地方公共団体及び地方独立行政法人（以下「地方公共団体等」という。）も、個人情報保護委員会（以下「委員会」という。）の監視対象に一元化される。
- 個人情報法の一元化後、地方公共団体等に対して、従前からの番号法（※2）に基づく監視・監督活動（計画的な立入検査等）に加えて、令和5年度からの個人情報法に基づく監視・監督活動（計画的な実地調査等）も実施し、（特定）個人情報の適正な取扱いの確保を図ることとなる。
- 地方公共団体の機関のうち、個人情報を取り扱うのは、都道府県（47）、市区町村（1,741）、一部事務組合等（約1,600）、財産区（約4,000）など広範囲に及ぶことに加え、各地方公共団体においては、すべての首長部局、行政委員会等で個人情報を取り扱うことから、個別の監視・監督活動に加えて、幅広く周知・啓発を行い、更なる安全管理措置の底上げを図ることで漏えい等を未然に防止するとともに、個人情報に対する職員の理解の涵養を図っていくことが有効。  
（令和4年8月の委員会において、委員から同趣旨のご意見あり。）

※1 本資料では、「個人情報の保護に関する法律（平成15年法律第57号）」を「個人情報法」という。

※2 本資料では、「行政手続における特定の個人を識別するための番号の利用等に関する法律（平成25年法律第27号）」を「番号法」という。

## (参考)

令和4年8月31日第214回個人情報保護委員会において「今後の地方公共団体等に対する監視・監督活動の方向性」を御説明した際にいただいたご意見

- 地方公共団体幹部（首長等）と委員会委員がオンラインでコミュニケーションをとる機会を設けることが考えられるのではないか。
- 本資料の内容や取組等について、様々な機会・媒体等を活用して、地方公共団体等に周知等を行い、来年度からの委員会の監視・監督活動への理解と協力、個人情報保護に対する意識の涵養を促してほしい。

### ご意見を受けた対応方針

- ハイレベルのリスクコミュニケーションをより有益なものにしていくために、地方公共団体の首長等からのご意見・ご要望をいただけるような機会を設けることを検討していく。
- 地方公共団体の研修機関等（自治大学校、市町村アカデミー、J-LIS、地公体研修機関）との連携により、来年度以降（一部、今年度より）、各研修機関において、個人情報法の講義（制度に加えて、監視・監督目線の実践的な内容）を行っていく。
- くわえて、今年度、シンポジウム、各種フォーラム、説明会、講演、研修動画作成など広報・周知等の機会が多くあるので、その中で本資料の内容や取組等を紹介することを検討していく。

# <本資料の位置づけ①>

## 監視・監督業務の全体像

### 法令

#### 番号法

- ・ガイドライン
- ・関係規則
- ・保護評価指針

#### 個人情報保護法

- ・ガイドライン
- ・関係規則

**(2) 広報・啓発**

**(1) 法令の遵守状況について監視・監督**

### 事前対応

特定個人情報  
保護評価制度

※ マイナンバーを利用する  
地方公共団体等が、総合  
的なリスク対策を自ら評  
価し公表するもの

### 事後対応

#### ① 日常の監視

- ・相談ダイヤル等
- ・漏えい等報告
- ・その他メディア報道 等

#### ④ 事案対応

- ・報告徴収等による実態把握
- ・立入検査
- ・指導・助言、勧告、命令 等

② 定期的・計画的な  
立入検査・実地調査

抽出的

特定個人情報・個人情報の取扱い状  
況について、定期的・計画的に実地  
で検査・調査を実施

↑  
↓  
悉皆的

③ 定期報告・施行状況調査

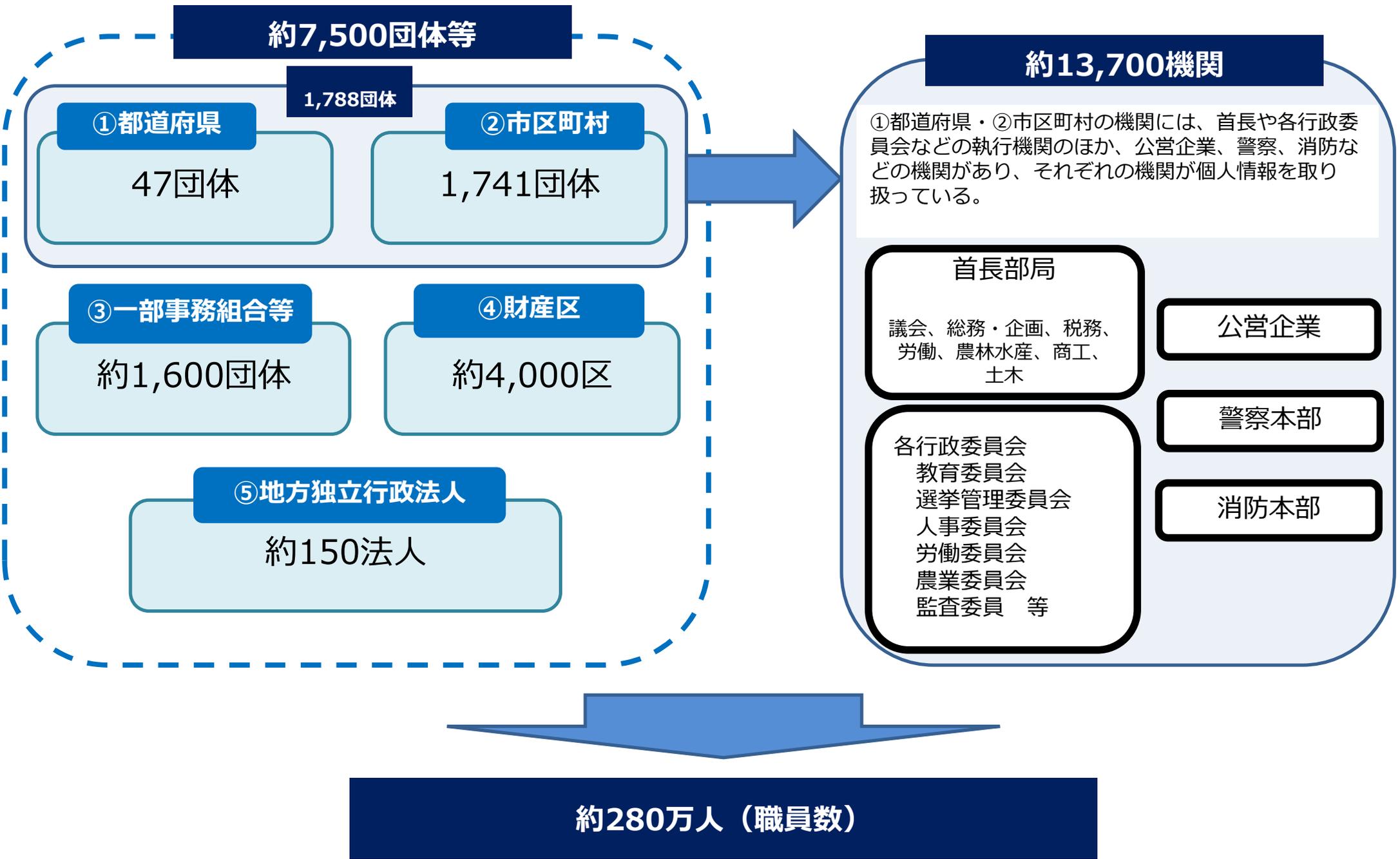
特定個人情報・個人情報の取扱い状況に  
ついて悉皆的に報告を受け、必要に応じ、  
電話等で指導・助言を実施

## <本資料の位置づけ②>

※ 監視・監督業務のうち、「法令の遵守状況についての監視・監督」は「今後の地方公共団体等に対する監視・監督活動の方向性」等で方向性を示し、「広報・啓発」は本資料で今後の方向性を示す

監視・監督業務	具体的な対応		方向性・方針	
(1) 法令の遵守状況について監視・監督	事前対応	特定個人情報保護評価制度	<div style="border: 1px solid red; padding: 5px; text-align: center;">           特定個人情報保護評価指針の改正の方向性  <b>【今後、公表予定】</b> </div>	
	事後対応	①日常の監視	<div style="border: 1px solid blue; border-radius: 10px; padding: 10px;">             改正個人情報保護法に基づく令和4年度の監視・監督活動の方向性  <b>【公表済】</b> </div>	<div style="border: 1px solid blue; border-radius: 10px; padding: 10px;">             改正個人情報保護法に係る令和4年度の監視・監督方針  <b>【公表済】</b> </div>
		②定期的・計画的な立入検査・実地調査	<div style="border: 1px solid blue; border-radius: 10px; padding: 10px;">             今後の地方公共団体等に対する監視・監督活動の方向性  <b>【公表済】</b> </div>	<div style="border: 1px solid red; border-radius: 10px; padding: 10px;">             改正個人情報保護法に係る令和5年度の監視・監督方針  <b>【今後、公表予定】</b> </div>
		③定期報告・施行状況調査		
④事案対応	<div style="border: 2px solid red; border-radius: 10px; padding: 10px; text-align: center;"> <b>本資料</b>  <b>【委員会後、公表予定】</b> </div>			
(2) 広報・啓発				

# <前提：個人情報を取り扱う団体等・機関・職員の数>



<周知・啓発の全体像と本資料の範囲（赤枠）>

令和4・5年度 対象

1,788団体  
(都道府県・市区町村)

首長部局

行政委員会 等

令和6年度以降 対象

約1,600団体  
(一部事務組合等)

約4,000区  
(財産区)

約150法人  
(地方独立行政法人)



- ・保有する個人情報の量・機微性等を踏まえ、令和4・5年度は、首長部局等の職員を主な対象として周知・啓発
- ・制度所管部署職員に加えて、大宗を占める個人情報取扱部署の職員、一般職に加えて、管理職など幅広い部署・職の多くの職員への浸透を図るための周知・啓発が必要



令和4年度 実施

①シンポジウム

②説明会実施  
(主催及び他主催参加)

令和5年度 実施

③オンライン  
セミナー

④地方公共団体の  
研修機関等との連携による  
包括的な研修を実施

令和6年度 実施

要検討

常時

委員会ウェブページ、SNSその他広報、(依頼に基づく)個別説明会 等

＜①シンポジウム、②説明会実施等、③オンラインセミナー＞

	取組み	日時	対象
令和4年度	①シンポジウム 「個人データの流出を防ぐために」【委員会主催】 ※ 公的部門・民間部門の両方を対象	令和5年2月16日 (ハイブリッド開催)	都道府県・市区町村のすべての職員
	②説明会実施等 令和3年改正個人情報保護法の施行に向けた対応並びに同法及び番号法に基づく監視・監督等に関する説明会 【委員会主催】	令和5年1月19日、20日、26日、27日 (オンライン開催)	都道府県・市区町村の個人情報保護担当課の職員等
	全国都道府県財政課長・市町村担当課長合同会議	令和5年1月23日 (オンライン開催)	都道府県財政課・市町村担当課の職員等
令和5年度	③オンラインセミナー(※) 【委員会主催】	令和5年度 (オンライン開催)	都道府県・市区町村のすべての職員

※ すべての地方公共団体を対象としたオンラインセミナーの開催

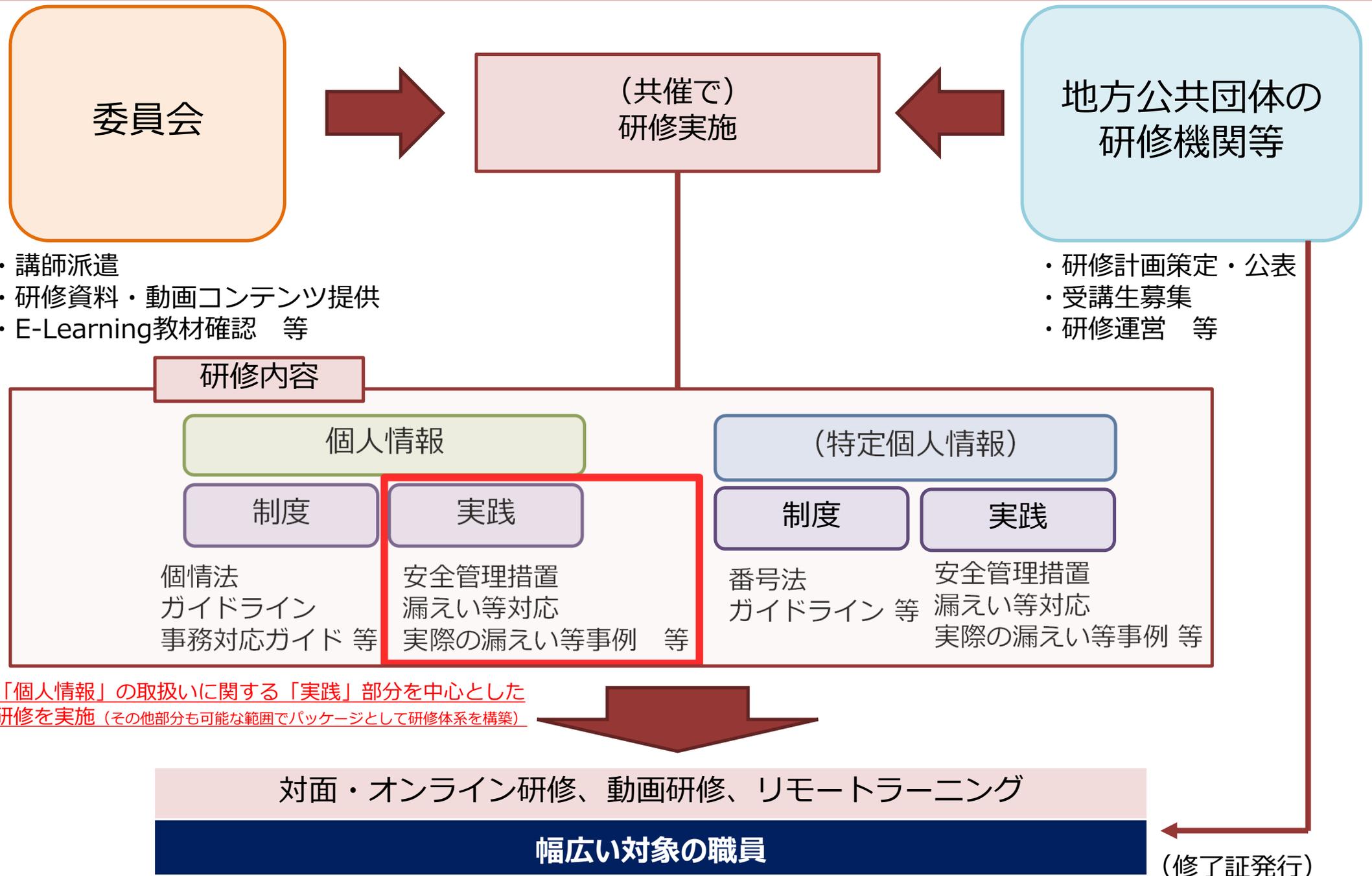
- 従前にはなかった直接的・双方向の機会となるオンラインセミナーを地方ブロック単位ですべての地方公共団体を対象として開催することとする。
- セミナーの内容については、従前の内容に加えて、典型的な検査指摘事項・漏えい等の事案等と対応策、今後の委員会としての取組、法律・ガイドライン等の改正内容、質疑応答など、(特定) 個人情報の適正な取扱いの確保に資する包括的なものとする。

<④地方公共団体の研修機関等との連携による包括的な研修の実施- 1 >

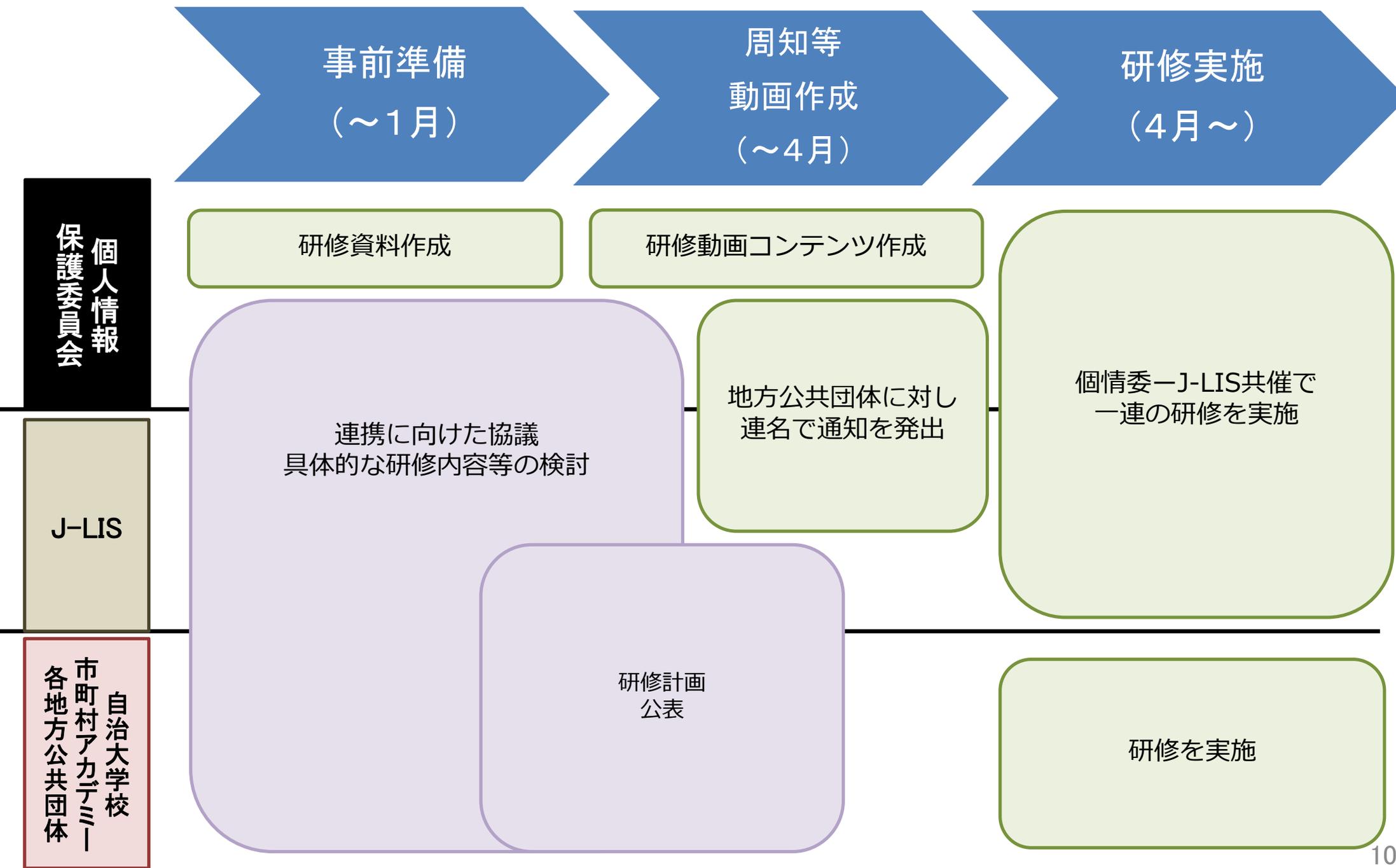
- 研修機関等と連携し、様々な媒体を活用して、幅広い対象の職員等へ研修を実施。
- 特に、地方公共団体情報システム機構とは、以下の研修を共催で実施し、研修受講者に修了証を発行「個人情報の保護に関する法律についての事務対応ガイド（行政機関等向け）」における「教育研修」に該当する研修受講を証明。
- 総務省の協力を得て、各都道府県・各市区町村に対し、J-LISと連名で通知を発出（研修実施依頼、研修資料送付等）。

研修機関等		課目	対象	
令和5年度	全国的な機関	①自治大学校	第1部課程 (年2回・140分)	都道府県・政令市・中核市の係長・課長補佐級等 幹部候補職員(定員80名)
			第2部課程 (年4回・140分)	一般市・町村、一部事務組合等の係長・課長補佐級等 幹部候補職員(定員80名)
		②市町村アカデミー	市町村長特別セミナー、管理職特別セミナー【4/27-28】(1回・90分)	市町村長(80名程度)、管理職(30名程度)
			情報公開と個人情報保護【5/25-6/2】(1日半)	市区町村の全ての部署、主に中堅職員(80名程度)
		③全国市町村国際文化研修所	個人情報保護法と地方議会(仮)【5/9】(1回・70分)	任期一期目の市区町村議会議員(50名程度)
		④地方公共団体情報システム機構(J-LIS)	動画研修【5月公開】(通年)【委員会共催研修】	都道府県・市区町村の全ての部署の個人情報を取り扱う業務を担当する職員(管理職含む)
			リモートラーニング【7月公開】(通年)【委員会共催研修】	都道府県・市区町村の全ての職員(管理職含む)(本年実績4月-2月:延べ約67万人受講)
		各地方公共団体	A各都道府県研修センター	(各地方公共団体による)(通年)
B各市区町村研修センター	(各地方公共団体による)(通年)		各市区町村における全ての職員(管理職含む)	

< ④ 地方公共団体の研修機関等との連携による包括的な研修の実施- 2 (研修内容・媒体、役割分担) >



< ④ 地方公共団体の研修機関等との連携による包括的な研修の実施-3 (今後の主なスケジュール) >



<検討・具体的取組みの方向性>

検討の方向性

○ 令和6年度以降、令和4・5年度の周知・啓発の対象に加えて、過去の漏えい等発生状況や保有個人情報の機微性等に鑑み、以下の地方公共団体・地方独立行政法人の職員も対象に加えていく方向で検討。

- ・ 教育委員会の職員（教員を含む）
- ・ 警察本部の職員（警察官を含む）
- ・ 消防本部の職員（消防吏員を含む）
- ・ その他一般行政以外の職種の職員（医師、看護師、保健師・助産師、保育士、ケースワーカー、査察指導員、社会福祉司等）

※ 一部事務組合・広域連合、財産区については、「今後の地方公共団体等に対する監視・監督活動の方向性」（スライド12）と同様の理由（取扱事務が限定的、保有個人情報・要配慮個人情報が少ない）から、まずは、都道府県・市区町村・地方独立行政法人を中心とした周知・啓発を行っていく。

<令和6年度以降の周知・啓発対象> ※赤枠は令和6年度からの新規対象、青枠は既存対象

令和6年度以降 対象	今後、要検討		令和6年度以降 対象
1,788団体（都道府県・市区町村）	約1,600団体 （一部事務組合等）	約4,000区 （財産区）	約150法人 （地方独立行政法人）
首長部局、行政委員会 等			

具体的取組みの方向性

① オンラインセミナーの拡大

② 関係省庁等との連携による研修実施

※これまで整備してきた監視・監督に必要な体制・人員に加えて、幅広い部署・職の多くの職員への浸透を一層図っていくための周知・啓発に必要な体制・人員についても整備が必要。

# < 参考：国の行政機関等職員向け説明会【委員会主催】>

- 対象者  
国の行政機関（地方支分部局含む）、独立行政法人等における個人情報を取り扱う職員・新任担当者。
- 実施方法  
オンライン（Webex等）による実施を予定。  
同一日に複数の機関を対象として実施する予定だが、厚生労働省や国税庁など多くの地方支分部局を持つ機関については当該機関のみ対象の日を設ける。
- 実施時期  
2023年4月下旬以降。
- 内容  
改正個人情報保護法に基づく適正な個人情報の取扱いについて
- スケジュール

