

個人情報保護委員会障害者活躍推進計画の実施状況（令和３年度）

令和４年１０月
個人情報保護委員会

評価年度	令和３年度
目標に対する達成度	① 採用に関する目標 （実雇用率） 2. 4 7 %（令和３年６月１日時点） ※法定雇用障害者数は達成している。 ② 定着に関する目標 離職者なし。 ③ 満足度、ワーク・エンゲージメントに関する目標 （満足・やや満足） 100%
取組内容の実施状況	1. 障害者の活躍を推進する体制整備 (1) 組織面 ○障害者雇用推進者として事務局次長を選任済（令和元年９月６日に選任）。 ○障害者雇用推進者、総務課長等を構成員とする「障害者雇用推進チーム」を設置し、障害者活躍推進計画の実施状況の点検及び見直し等を実施した。 ○法律上の障害者職業生活相談員を選任していない状況においても、労務管理や健康管理に関する研修を受講した職員が相談員として、職員の相談に対応している。 ※令和３年６月１日現在、当委員会は、障害者職業生活相談員の選任が必要とされている障害者数に達していない。 (2) 人材面 障害者が配属されている部署の職員へ情報提供及び合理的配慮についての資料共有を行い、理解促進を図った。 2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出 面談を実施し、職員の希望等を聴取し、職務の選定及び創出について検討を行った。 3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 (1) 職場環境 面談を実施し、不便等がないか確認した。 (2) 募集・採用 令和３年度において採用者はなかった。 (3) 働き方 テレワーク、各種休暇について周知し、推進を図った。 (4) キャリア形成 特段、要望はなかったが、非常勤から常勤へのいわゆるステップアップ雇用を見据えた採用についても、今後検討していく。 (5) その他の人事管理 面談を実施し、状況把握・体調配慮を行った。 4. その他 国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設などへの発注実績額470,019円(4件)